



A.S.D. JUNIOR CALCIO

---

# CODICE ETICO

DI  
A.S.D. JUNIOR CALCIO

Pagina 1 di 8

**A.S.D. JUNIOR CALCIO**  
Via Fermi, 16 - 43052 Colorno (PR)  
Tel. (+39) 0521 815864  
Fax (+39) 0521 815864  
[www.juniorfc.it](http://www.juniorfc.it) e-mail [info@juniorfc.it](mailto:info@juniorfc.it)



BANCA  
MONTE  
PARMA





## PRINCIPI GENERALI

Il Codice Etico della A.S.D. JUNIOR CALCIO (di seguito la “Società”), società per l’esercizio dell’attività calcistica, individua i valori societari, evidenziando l’insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità dei soggetti destinatari del Codice stesso.

L’adozione del presente Codice Etico è espressione di un contesto ove primario obiettivo è quello di soddisfare, nel migliore dei modi, le necessità e le aspettative degli interlocutori della Società, mirando a raccomandare e promuovere un elevato standard di professionalità nello svolgimento delle prestazioni sportive e di tutte le attività riconducibili alla Società e a vietare quei comportamenti che si pongono in contrasto con i valori che la Società intende promuovere.

In particolare, valore primario per la Società è l’osservanza dell’etica sportiva, **intesa come onestà, lealtà e correttezza.**

## I DESTINATARI

Il presente Codice Etico si applica:

- ❑ a Dirigenti, Allenatori e Atleti della Società,
- ❑ a Collaboratori e Consulenti esterni che agiscono nell’interesse della Società.

È fatto obbligo specifico ai Destinatari di rispettare i principi ivi riportati e la normativa di settore, nello svolgimento dell’attività sportiva e nei rapporti con le associazioni, leghe e federazioni sportive.

## DOVERI E RESPONSABILITÀ

Le relazioni tra i destinatari devono svolgersi secondo principi di civile convivenza, nel rispetto reciproco e garantendo la tutela dei diritti e delle libertà delle persone.

I responsabili delle singole attività devono svolgere il lavoro secondo la delega ricevuta, rispettando e garantendo la dignità dei propri collaboratori e favorendone la crescita professionale.

È fatto divieto di alterare lo svolgimento e/o il risultato delle competizioni sportive, con qualunque atto o mezzo.

È fatto obbligo di rispettare le norme sul corretto uso e somministrazione dei farmaci, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali dettate in materia di lotta al doping, per la salvaguardia della salute dei calciatori e della correttezza delle competizioni sportive.



Nello svolgimento delle funzioni assegnate devono evitarsi situazioni in cui si possano manifestare conflitti di interesse.

Nessun destinatario, inoltre, può procurarsi vantaggi personali in relazione all'attività esplicata per conto della Società.

È vietato ai dirigenti, ai soci, ai tesserati di A.S.D. JUNIOR CALCIO di rendere dichiarazioni, idonee a costituire incitamento alla violenza e alla discriminazione, ovvero a costituirne apologia.

È vietato ai dirigenti, ai soci, ai tesserati di esprimere pubblicamente dichiarazioni o giudizi lesivi della reputazione di altre persone, di enti e delle altre Società.

È inibita qualsivoglia condotta che, direttamente o indirettamente, comporti offesa, denigrazione per motivi di razza, colore, religione, lingua, sesso, nazionalità, origine, ovvero configuri propaganda ideologica vietata dalla legge o, comunque, inneggiante a comportamenti discriminatori.

## LE INFORMAZIONI: USO E TUTELA

La riservatezza delle informazioni è un bene che la Società tutela anche attraverso i propri collaboratori.

I dati che riguardano le persone saranno trattati nel rispetto delle disposizioni in vigore.

Coloro che venissero a conoscenza di informazioni non di pubblico dominio dovranno usare la massima cautela e cura nell'utilizzare tali informazioni, evitandone la divulgazione a persone non autorizzate, sia all'interno, sia all'esterno della Società.

## RAPPORTI CON LA STAMPA E CON ALTRI MEZZI DI COMUNICAZIONE DI MASSA

La Società si rivolge agli organi di stampa e di comunicazione di massa unicamente attraverso gli organi societari a ciò delegati, in un atteggiamento di massima correttezza, disponibilità e trasparenza, nel rispetto della politica di comunicazione definita dalla Società.

In ogni caso, le informazioni e le comunicazioni relative alla Società e destinate all'esterno, dovranno essere accurate, veritiere, complete, trasparenti, tra loro omogenee e non contrarie ai principi enunciati.

## GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Nella gestione delle attività la Società si impegna, in ogni caso, ad:

- ❑ offrire pari opportunità senza discriminazioni di razza, sesso, età, orientamento sessuale, handicap fisici o psichici, nazionalità, credo religioso, appartenenza politica e sindacale;
- ❑ assicurare un trattamento equo e meritocratico;
- ❑ assicurare la tutela della privacy dei Dirigenti, dei Tecnici, dei Collaboratori e degli Atleti ed il diritto degli stessi a lavorare senza subire illeciti condizionamenti.

La Società si impegna, altresì:

- ❑ a rispettare i diritti umani fondamentali;
- ❑ alla prevenzione dello sfruttamento minorile.

La Società esige che nelle relazioni interne ed esterne nessuno sia posto in stato di soggezione mediante violenza, minaccia, inganno, abuso di autorità, approfittamento di una situazione di inferiorità fisica o psichica, ovvero di una situazione di necessità. La Società disapprova qualsiasi forma di molestie anche di carattere sessuale.

## UTILIZZO DEI BENI DELLA SOCIETÀ

Al fine di tutelare i beni della Società, ogni Destinatario è tenuto ad operare con diligenza, attraverso comportamenti responsabili.

In particolare, ogni Dirigente, Collaboratore e Tesserato deve:

- ❑ utilizzare con scrupolo a i beni a lui affidati;
- ❑ evitare utilizzi impropri dei beni della Società, che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza;
- ❑ evitare utilizzi impropri dei beni della Società per scopi e fini estranei alla propria attività.

## DIVIETO DI DETENZIONE DI MATERIALE PORNOGRAFICO

È fatto divieto assoluto di detenere, su supporti informatici o cartacei, presso i locali della Società, i magazzini, le pertinenze di essa, o in qualsiasi altro luogo che comunque sia alla Società riconducibile, ovvero divulgare mediante il sito web della Società o le pubblicazioni curate o promosse dalla Società, materiale pornografico od immagini virtuali realizzate utilizzando immagini di minori degli anni diciotto.

Per immagini virtuali si intendono immagini realizzate con tecniche di elaborazione grafica non associate in tutto o in parte a situazioni reali, la cui qualità di rappresentazione fa apparire come vere situazioni non reali.



## PRINCIPI SPECIFICI APPLICABILI AL SETTORE GIOVANILE

Obiettivo della Società è sviluppare un Settore Giovanile che coniughi le esigenze tecniche di un club con l'educazione, la crescita e la ricerca della maturità sociale tra i giovanissimi.

In particolare, valore primario per la Società è la promozione dei valori positivi nello sport giovanile, nella consapevolezza che il buon esempio ai giovani è la più immediata forma di educazione al rispetto reciproco.

A tal fine, è richiesta l'osservanza, da parte di tutti i Dirigenti, Collaboratori, Atleti e di tutte le persone che lavorano nell'ambito del settore giovanile, dei principi, degli obblighi e dei divieti generali sopra riportati e di quelli specifici qui enunciati.

È fatto obbligo di vigilare costantemente sui minorenni affidati alla Società, evitando che gli stessi restino senza sorveglianza.

Le relazioni con i ragazzi devono svolgersi in modo ineccepibile sotto il profilo della correttezza morale; non è tollerata nessuna forma di abuso sui ragazzi, sia esso psicologico o fisico.

La guida e l'educazione dei giovani deve essere condotta in accordo con modelli che valorizzino i principi etici e umani in generale ed il *fair play* nello sport in particolare.

È richiesto il massimo impegno per preservare la salute psicologica e fisica dei giovani, anche al fine di prevenire le devianze, il doping, l'abuso e lo sfruttamento commerciale.

Nell'allenamento e nelle competizioni vanno sviluppate le competenze tecniche di tipo motorio, uno stile competitivo sicuro e sano, il positivo concetto di sé stessi e buoni rapporti sociali.

## I CONTROLLI

La Società assicura un'organizzazione interna del lavoro tale da garantire che:

- ❑ ci sia un adeguato livello di definizione delle responsabilità, per cui la realizzazione di ogni processo richiede il supporto congiunto di diverse funzioni societarie;
- ❑ tutta la documentazione interna sia tenuta in maniera accurata, completa e tempestiva.

## RISERVATEZZA

Tutti i Destinatari del presente Codice Etico sono obbligati ad assicurare la massima riservatezza sulle informazioni gestite in ragione della propria funzione lavorativa.



## **ENTRATA IN VIGORE, EFFICACIA, AGGIORNAMENTO E MODIFICHE**

Copia del presente Codice Etico è consegnata a tutti i Destinatari ed è disponibile per la consultazione in formato elettronico nel portale societario nonché, in formato cartaceo, negli uffici della Società.



# A.S.D. JUNIOR CALCIO

---



**BANCA  
MONTE  
PARMA**





A.S.D. JUNIOR CALCIO

## A.S.D. JUNIOR CALCIO

Via Fermi, 16 - 43052 Colorno (PR)  
Tel. (+39) 0521 815864 - Fax (+39) 0521 815864

[www.juniorfc.it](http://www.juniorfc.it)

[info@juniorfc.it](mailto:info@juniorfc.it)



BANCA  
MONTE  
PARMA



BANCA  
MONTE  
PARMA

